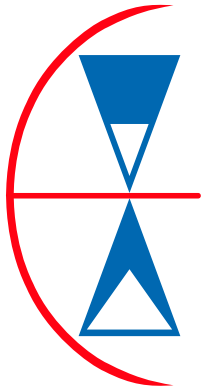


SCHÜLER



3 Monate
Zeitarbeit
kennenlernen



3 Monate
Zeitarbeit
ausprobieren



ARBEITGEBER

Was will ich werden?

Welcher Azubi ist der Richtige?



Es ist uns wichtig, jungen Menschen unserer Region potenzielle Arbeitgeber und Ausbildungsbetriebe näherzubringen und mögliche Karriereperspektiven aufzuzeigen.

Für ein unverbindliches Gespräch sind wir gerne jederzeit erreichbar.

KONTAKT

Walter-Fach-Kraft Personal GmbH
Hülsbrockstraße 51
33334 Gütersloh

Tel.: 05241 / 21173-60
Fax: 05241 / 21173-80

E-Mail: guetersloh@walterfachkraft.com
www.walterfachkraft.com



AZUBI-FLAUTE?

JEDES JAHR HABEN BETRIEBE PROBLEME,
PASSENDE BEWERBER ZU FINDEN.

Über die Zeitarbeit können Sie Ihren Azubi
vorab drei Monate kennenlernen.



© loflagentur.de

WER IST FIT UND PASST INS TEAM? WIR FINDEN DEN RICHTIGEN AZUBI!

Nicht nur für Schüler ist die Bewerbungsphase eine Herausforderung.

Auch Unternehmen haben Schwierigkeiten, ausgeschriebene Ausbildungsplätze zu besetzen: Jedes Jahr klagen Arbeitgeber über eine schwierige Azubi-Suche.

Über die Zeitarbeit haben wir die Möglichkeit, Ihnen Schulabgänger, die an einer Ausbildung in Ihrem Betrieb interessiert sind, vorab drei Monate als Zeitarbeitnehmer zu überlassen.

Einzige Voraussetzung: Sie müssen mindestens 18 Jahre alt sein.

Ist der Schulabgänger der Richtige für Ihren Betrieb, können Sie im Anschluss direkt einen Ausbildungsvertrag abschließen.

EIN AZUBI AUF PROBE? IHRE VORTEILE LIEGEN AUF DER HAND!

Die Suche nach einem geeigneten Azubi ist aufwendig und zeitintensiv. Die Schaltung von Stellenanzeigen, das Führen von Vorstellungsgesprächen und die Auswahl des richtigen Arbeitnehmers ist unser tägliches Brot.

Gerne finden, vermitteln und begleiten wir auch Ihre künftigen Azubis bis zum Abschluss eines Ausbildungsvertrages: In einer Vorauswahl stellen wir geeignete Kandidaten zusammen und präsentieren Ihnen diese.

Haben Sie sich für einen Kandidaten entschieden, wird er Ihnen drei Monate als Zeitarbeitnehmer überlassen. Während dieser Zeit können Sie sich kennenlernen und „beschnuppern“. So gibt es keine bösen Überraschungen im Hinblick auf das Know-how oder soziale Kompetenzen. Anschließend können Sie entscheiden, ob Sie den Mitarbeiter in ein Lehrverhältnis übernehmen.

ÜBER DIE ZEITARBEIT – EINE MODERNE ARBEITSFORM

Die wirtschaftliche Entwicklung erfordert von Unternehmern ein wachsames Auge und schnelle Reaktionen auf Marktveränderungen. Dazu gehört auch eine flexible Personalpolitik.

Zeitarbeit ist ein personalstrategisches Instrument zur Flexibilisierung, das immer mehr an Bedeutung gewinnt. Die moderne Arbeitsform definiert sich als Dreiecksverhältnis zwischen Zeitarbeitsunternehmen, Zeitarbeiter und Kundenunternehmen.

